

如今人力资源储备不足问题屡见不鲜,这导致林业执法工作无法有效开展,执法力度相当薄弱。我们都知道,森林系统的占地面积较大,有限的执法人员无法全面顾及森林巡视监察、病虫害预防治理、森林火灾预警及林木检疫等相关工作,使得具体工作流于形式,内部管理较为粗糙,未能充分发挥实际效应。

3.3 执法物资储备不足

在执法过程中,执法人员缺乏完善的基础装备和技术工具,使得在大规模爆发森林病虫害时,难以及时且高效的进行处理,导致病虫害治理错过最佳时期,给森林生态造成严重的损失。此外,执法人员未能及时阻拦砍伐偷运木材的违法行为,致使不法人员变本加厉,肆无忌惮的砍伐树木。

3.4 执法人员综合素质低

基层执法人员综合素质较差,且对自身的执法权限和责任缺乏深刻的认知,玩忽职守,使实际执法行为流于形式,完全是为了应付上级部门的检查,未能充分发挥管理效应。

3.5 执法人员思想觉悟差

部分一线执法人员由于未接受过职业素质教育,思想觉悟差,对自身岗位的职责权限缺乏认知,且在执法时,主观思想过重,甚至是滥用职权,捏造事实,致使林业执法失去真正意义。

4 强化林业执法工作质量的具体策略

4.1 创新宣传模式,深化民众资源保护意识

林政执法部门要创新法律法规宣传模式,营造积极的环境氛围,一方面应推动执法工作的有序开展,另一方面需强化基层民众法律意识,降低发生违法犯罪行为的概率。首先,可针对林业执法人员进行法律培训和职业素质教育,从根本上杜绝知法犯法的行为。其次,加大对基层群众的普法宣传力度,通过电视专栏、报纸刊物等形式,进一步提高基层民众的森林保护意识,以此形成林政执法人员与群众互相监督的良好局面。

4.2 建立完善的林业执法监管制度

为了全面落实各项执法制度条例,应当构建完善的制度体系,如问责制度、限时办结制度等,确保基层林政人员能够在实际工作中严格遵守制度条例,规范执法行为。另外,建立健全林业法律体系,还能够为保护国家森林资源提供可靠的法律依据,确立责任追究制度,并强化林业制度的完善性和可操作性,积极整改与实际不相符或缺乏科学合理性的具体条例。与此同时,要制定可靠的执法政策,充分调动执法人员的工作积极性,杜绝形式主义。

4.3 强化执法人员综合素质

相关部门可定期组织执法人员参与法律培训,严格审核执法人员的专业资质,强化其个人素质,进而提高整体执法队伍的综合水平,使执法人员充分发挥职能优势,做到文明执法,以促进我国林业的快速稳定发展。

4.4 转变思想观念,确保全民参与资源保护

在传统思想理念中,大多数林业主管部门就森林资源保护工作更加侧重于强化政府职能,提高法律约束力,忽视了基层民众的参与权和监督权。单从法律层面来看,政府职能部门作为森林资源保护的主体,理应承担重要责任。但从另一个角度来说,森林资源作为基本群众的财产,参与资源保护合情合理,再者,政府部分在资源保护方面势单力薄,使得全民参与成为必然趋势。针对此,应当积极加强宣传教育工作,深化基层民众的森林保护意识,充分发挥群众的监督职能。

4.5 拓展资源保护融资渠道

为了强化森林资源保护工作,地方林业主管部门应依法申请专项资金,确保实际工作的有序开展,并拓展融资渠道,为森林保护工作提供充足的资金储备。另外,还需构建完善的标准化管护平台,进而提高森林保护工作效率,强化实际效果。

4.6 建立民众举报通道

开展林业执法工作不能仅凭林业部门基层人员的力量,由于人员数量的限制,使得具体违法案件的处理显得力不从心。所以应当针对森林资源保护工作建立完善的案件举报体系。具体来说,民众可以通过拨打二十四小时举报电话、投递举报邮件或纸质信件等方式,向林政执法部门反馈违法行为,与此同时给予举报人员适当的奖励,激发民众参与森林资源保护工作的积极性。

5 结束语

综上所述,森林资源是维系人类可持续发展的必要物质储备,林政执法部门应当加大资源保护工作的投入力度,建立完善行政执法制度体系,从根本上杜绝违法行为。

[参考文献]

- [1] 作建国. 浅谈林业执法在森林资源保护上的现状和作用[J]. 农业科技与信息, 2016, (3): 125
- [2] 马振东. 分析森林资源管护工作中的问题与措施[J]. 农民致富之友. 2018, (15): 24+27.
- [3] 慕晓磊. 森林资源管护工作中存在的问题[J]. 江西农业. 2017, (09): 32+38.