

森林可持续经营背景下森林经营管理原则分析

刘芳 叶军 季聪 胡兆贵
庆元林场

DOI:10.12238/as.v8i2.2734

[摘要] 森林是人类社会发展的重要资源,对于维护生态环境稳定具有重要的意义,但是当前人类的快速发展,对于森林资源的大量开发应用,对于许多森林造成了严重的破坏。在绿色发展战略以及可持续发展理念的指导下,我国越来越重视对于森林资源的保护,为了保证发挥森林的生态功能和价值,森林可持续经营理念成为森林经营管理的重要指导理念。因此,文章内容将对于森林可持续经营背景下森林经营管理原则进行分析。

[关键词] 可持续经营; 森林经营管理; 原则

中图分类号: DF457 文献标识码: A

Analysis of Forest Management Principles under the Background of Sustainable Forest Management

Fang Liu Jun Ye Cong Ji Zhaogui Hu
Qingyuan Forest Farm

[Abstract] Forests are important resources for the development of human society and have significant importance in maintaining ecological stability. However, the rapid development of human society and the extensive development and application of forest resources have caused serious damage to many forests. Guided by the green development strategy and the concept of sustainable development, China is increasingly emphasizing the protection of forest resources. In order to ensure the ecological function and value of forests are fully utilized, the concept of sustainable forest management has become an important guiding principle for forest management. Therefore, the article will analyze the principles of forest management in the context of sustainable forest management.

[Key words] sustainable management; Forest management and management; principle

当前森林经营管理面临着更多的挑战,在森林可持续经营背景下,如何保持和提高森林生态系统的稳定性与健康发展,并保持森林资源的持续供应能力,成为当前森林经营管理中的重点。在可持续发展理念的指导下,森林经营管理应当遵循相应的原则,保证森林经营管理中的生态稳定与资源利用的协调,从而促使森林资源的循环使用,协调人与自然之间的关系。

1 森林可持续经营背景下的森林经营管理原则

1.1 生态可持续原则

在森林可持续经营背景下,森林经营管理应当遵循生态可持续原则。森林是重要的可再生自然资源,对于维持生态环境稳定有着重要的作用,而要想持续循环地利用森林资源,就应当在森林经营管理中坚持生态可持续原则,注重保护森林的生态平衡,为森林中的植物提供良好的生长环境,使得森林资源的开发不会破坏生态环境,造成森林资源的减少,从而增强森林经济效益,保证森林资源的可持续发展与循环利用。因此,在森林可持

续经营背景下,现代林业资源经营管理应当以生态可持续原则为基础,制定合理的森林经营管理规章制度,将保证森林生态可持续作为重点,科学经营森林资源,合理地对于森林资源进行开发与利用。

森林经营管理部门在开展工作的过程中,应当以生态可持续原则为指导,在森林经营管理中制定严格的生态评估流程制度,评估当前森林生态稳定性情况,合理制定森林资源的使用计划,并完善项目审批制度,对于森林开发项目进行严格的审批,加强对森林资源开发的管理与控制。此外,在林地恢复与生态影响方面也应当做好相关的评估工作,全面评估森林恢复速度与开发影响程度,从而保证林业生产经营活动能够科学合理地开展,保持森林生态的可持续^[1]。

1.2 经济可持续原则

在森林可持续经营背景下,森林经营管理应当坚持经济可持续原则。对于人类社会的发展来说,森林具有生态效益与经济

效益两种重要的价值,经济效益旨在发挥森林资源对于社会发展的价值,为社会发展提供木材资源。虽然森林资源是可再生资源,但是树木生长周期长,森林生态恢复需要漫长的时间,如果一味看重森林资源的经济价值,而忽视了经济可持续发展,那么对于森林资源就可能造成严重的破坏,森林资源的经济价值就会明显下降。当前我国非常重视社会效益、经济效益、生态文明效益的综合可持续发展,因此只考虑森林资源的经济价值,而不考虑森林的生态价值,这种开发方式是不可取的。

经济可持续原则,即在发挥森林资源经济价值的时候,能够做到科学合理,从经济角度来说就是在开展森林经营管理的时候,遵循市场和生态发展规律,考虑森林资源长远的经济价值,而不是仅仅注重眼前的经济价值。森林经营管理应当结合经济发展数据,科学制定森林经营管理的经济发展策略,实现对森林资源的科学合理利用,从而保证森林资源开发的经济可持续性。同时,经济可持续原则不仅仅是为了保证森林经营管理者们的经济效益,同时还需要协调森林资源经济效益与生态效益之间的关系,只有平衡了经济与生态之间的关系,才能够保证森林生态系统的可持续发展,进而保证森林资源经济性的可持续性^[2]。

1.3 公益性原则

在森林可持续经营背景下,森林经营管理应当坚持公益性原则。在对于开展森林经营管理工作的过程中必须明确的是,森林资源开发不仅会对于当地生态和经济发展产生较大的影响,同时也会对于周围区域人们的生产生活造成影响,森林资源具有一定的社会公益性,这是在森林经营管理中需要重点考虑的,森林资源的开发利用应当符合地区社会的长远利益,充分考虑森林资源的开发利用会对周围区域人们的正常生产生活活动造成的影响。森林经营管理遵循公益性原则,在开展管理工作的时候可以鼓励社会中的人们参与管理,积极接纳人们对于森林经营管理的想法与意见,降低森林资源开发利用对人们生产生活的影响,从而使得森林经营管理工作能够得到周围区域人们的支持^[3]。

森林经营管理相关部门应当遵循公益性原则,加大对森林资源保护的宣传力度,积极开展宣传可持续发展理念与森林生态资源保护的重要性活动,使得社会公民能够对于森林经营管理有着深刻的认知,在参与森林经营管理方面,当地公民也就会具有较高的积极性,会主动为森林经营管理建言献策。同时,森林经营管理应当考虑当地的经济社会发展,考虑森林经营管理活动对当地生态环境以及经济发展造成的影响,尽可能降低森林资源开发对周围区域经济社会发展的影响,从而合理利用森林资源,促进森林资源的可持续发展。

1.4 系统性原则

在森林可持续经营背景下,森林经营管理应当遵循系统性原则。系统性原则要求森林经营管理能够循序、系统、连贯地开展,这就要求森林经营管理部门在工作开展的过程中,能够结合森林资源管理的实际情况,考虑森林资源的生态性、经济性与

社会效益,从而提升森林经营管理质量。在森林经营管理中,应当注重管理工作的整体性,将森林经营管理作为区域可持续发展的一部分,从而在制定森林经营管理规划决策内容的过程中,将森林经营管理放在合适的等级结构系统中,从而结合区域可持续发展规划目标,与森林资源可持续经营发展目标,制定合理的森林经营管理措施^[4]。

同时,森林在周围区域社会经济发展中,也是一种重要的旅游资源,这就使得森林经营管理活动与森林旅游资源管理就有着紧密的联系,在开展森林经营管理中,就需要深度联系森林旅游资源与森林经营活动,科学制定森林资源利用的可持续发展措施,使得森林经营管理工作更加具有层次性,满足对森林资源规划利用的需求,也能够发挥森林的功能性。森林经营管理部门在开展经营管理工作的过程中,应当做到从森林资源的实际情况出发,注重森林资源管理与利用的整体性,对于森林资源实际情况进行全面的分析,从而依据实际情况与森林管理规划,制定科学的森林资源经营规划目标,系统地推动森林经营策略的实施。

1.5 利用地可持续原则

在当前森林经营管理原则中,结合森林可持续经营理念,森林经营管理应当注重森林资源利用的可持续性。森林资源利用的可持续性,就是协调森林资源利用与再生之间的关系,为了能够实现森林资源利用的可持续性,森林经营管理应当全面了解影响森林资源再生的因素,如开发频率、开发计划、环境因素等,根据森林资源再生的具体情况,制定相应的管理措施,从而实现森林资源的利用可持续。在森林经营管理中,利用森林资源是重点,而管理的核心是合理地利用森林资源,保证森林资源的可持续发展,使得森林资源能够“取之不尽,用之不竭”,实现森林的永续利用。在森林经营管理中,需要注意的是利用可持续不仅仅是指森林的树木资源,还包含着其他森林产品,这就要求森林经营管理部门应当注重影响森林资源再生的一些影响因素,控制森林资源开发与森林再生的协调,避免在森林资源利用的过程中出现“竭泽而渔”的情况^[5]。

2 森林经营管理原则下的森林经营管理措施

2.1 强化森林保护意识

在森林经营管理原则指导下,森林经营管理应当强化森林保护意识,提升森林经营管理与保护的效率。一方面,应当积极培养森林经营管理工作人员的森林保护意识,将森林可持续发展理念作为森林经营管理工作开展工作的指导理念,让其在开展森林经营管理工作的時候,能够充分考虑经营管理计划会对于森林可持续发展造成的影响,协调森林资源生态效益、经济效益与社会效益之间的关系,从而保证森林资源的科学合理地利用。

另一方面,应当强化社会中人们的森林保护意识与可持续发展意识,这是森林可持续经营的根本。政府应当发挥森林资源保护的引导作用,做好宣传工作,让森林资源保护与可持续发展成为社会中热议的话题。同时,应当强化森林旅游资源的开发,

利用森林旅游资源强化人们的森林保护意识,并在开发森林旅游资源的过程中,对人们的行为进行约束,避免人类活动对森林资源造成负面影响。森林经营管理应当承担起相关责任,加强对森林资源保护与可持续发展的宣传,发挥群众监督的作用,从而促使森林可持续发展^[6]。

2.2 森林利用顺应森林自然生长规律

在森林经营管理原则的指导下,森林利用应当顺应森林自然生长规律。虽然森林是可再生资源,但是森林的可再生能力是有限度的,如果对于森林资源的利用不遵循森林自然生长规律,使得森林资源消耗大于森林再生速度,就会造成森林资源的减少,破坏生态平衡,甚至引发严重的后果。在森林经营管理中,应当杜绝为了一时的利益,对于森林资源的随意开发,避免造成森林退化,引起周围生态环境的严重失衡,从而威胁到人们的生存环境以及国家财产安全。森林是一座巨大的宝库,其内部物种资源丰富,而无计划地开发,会改变森林环境,对森林中各种动植物的生存造成毁灭性的破坏。因此在森林经营管理中,森林利用应当顺应森林自然生长规律,合理制定经营方案,考虑森林的承受能力以及自然生长规律,制定合理的森林经营管理方案,实现对于森林资源的合理开发与利用,从而实现森林的可持续发展。

2.3 加强对森林保护的相关支持

在森林经营管理原则指导下,为了保证森林资源的可持续利用,应当加强对森林保护的支持。首先,应当为森林经营管理配备充足的人力资源,避免由于人力资源配备不足,造成管理工作难以正常开展。同时,当前森林经营管理存在专业技术人才不足的问题,影响着森林经营管理工作的高质量开展。因此,相关单位应当给予森林经营管理部门充足的人力资源支持,加强人力资源投资,引入专业技术人才参与森林经营管理工作,提升森林经营管理效果。

相关单位应当为森林经营管理提供充分的资金支持,森林资源管理是一种耗时、耗力的工作,需要投入一定量的资金,才能够保证森林经营管理质量,确保森林经营管理规划能够顺利地实施。

2.4 采用信息手段监测森林情况

在森林经营管理中,要想提升森林经营管理质量,促进森林资源的可持续发展,应当积极利用信息化手段,引进先进的设备,来提升森林经营管理的科学性。如通过监测技术的应用,对于森林环境具体情况以及森林中树木生长情况进行监测,实现实时监测,从而为森林经营管理规划的制定提供相关依据。

3 结语

总的来说,在森林可持续经营背景下,森林经营管理应当遵循生态可持续原则、经济可持续原则、系统性原则、利用可持续原则、公益性原则、谨慎性原则,协调森林资源利用与生态平衡之间的关系,从而促使森林资源的可持续开发,促进经济与生态的协调发展。

[参考文献]

- [1]徐静伟.浅谈促进森林保护与森林资源开发的协调发展[J].农业开发与装备,2023,(11):205-207.
- [2]张艳伟.如何促进森林保护与森林资源开发的协调发展[J].中国林副特产,2022,(06):113-114.
- [3]陈晨.如何促进森林保护与森林资源开发的协调发展[J].新农业,2022,(08):28-29.
- [4]朱宸忠.基于森林可持续经营背景下的森林经营管理原则[J].现代园艺,2020,43(14):187-188.
- [5]徐晓波,方丽娟.森林可持续经营背景下的森林经营管理原则[J].现代国企研究,2018,(18):157.
- [6]买霖晓,冯玉龙.浅析可持续发展背景下森林经营管理的基本原则[J].南方农业,2018,12(17):82+84.

作者简介:

- 刘芳(1982--),女,汉族,浙江人,本科,助理工程师,研究方向:林学,森林可持续经营。
- 叶军(1980--),男,汉族,浙江人,本科,工程师,研究方向:林学,森林可持续经营。
- 季聪(1993--),女,汉族,浙江人,本科,助理工程师,研究方向:林学,森林可持续经营。
- 胡兆贵(1986--),男,汉族,浙江人,本科,助理工程师,研究方向:林学,森林可持续经营。